Утверждаю
Директор Филиала
Р. Мендалиева
24 августа 2026 года

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНСКОГО ФИЛИАЛА МГИМО В Г. АСТАНА НА 2026-2029 ГОДЫ

1. Общие положения

Настоящая Программа развития Казахстанского филиала МГИМО (далее - Филиал) в городе Астана на 2026–2029 годы разработана в целях формирования устойчивой модели транснационального образования, направленной на подготовку конкурентоспособных кадров для приоритетных отраслей экономики Республики Казахстан и Центрально-Азиатского региона.

Развитие Филиала рассматривается как важный элемент государственной политики, ориентированной на интеграцию национальной системы высшего образования в глобальное образовательное пространство, повышение её экспортного потенциала, а также обеспечение притока иностранных студентов и академических кадров.

Программа реализуется в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об образовании», с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», приоритетных задач Республики Казахстан, стратегией развития МГИМО, а также двусторонними соглашениями в сфере образования и науки.

Срок действия программы обусловлен сроками действия Концепции развития высшего образования и науки Республики Казахстан на 2023-2029 годы, а также государственной программы поддержки российских университетов «Приоритет-2030.

Казахстанский филиал МГИМО в г. Астана создан с учётом:

- потребности в подготовке кадров для внешнеэкономической деятельности, энергетики, международной логистики, водной безопасности и технологических отраслей;
- растущим спросом на специалистов, обладающих одновременно отраслевой и международной компетенцией;
- необходимостью формирования экспертной и аналитической базы в сфере международного регулирования, региональной безопасности и международной экономической кооперации;
- государственной задачей трансформации Казахстана в региональный академический хаб Центральной Азии.

Филиал ориентирован на подготовку кадров, способных работать на стыке международной политики, глобальной экономики, высокотехнологичных отраслей, международного регулирования и устойчивого развития.

2. Миссия, видение и стратегическая цель

Миссия: подготовка высококвалифицированных кадров международного уровня, способных эффективно работать в условиях глобальной экономики и обеспечивать развитие приоритетных отраслей региона.

Видение развития Филиала к 2029 году: Филиал — устойчивый международный образовательный центр,

интегрированный в региональное академическое пространство и обеспечивающий подготовку кадров для высокотехнологичных отраслей.

Стратегическая цель Программы — создание кампуса международного уровня, обеспечивающего подготовку кадров нового поколения, развитие научных исследований и вклад в социально-экономическое развитие региона.

3. Основные направления развития

Ключевые направления развития филиала определяются с учётом приоритетов государственной политики и глобальных трендов.

3.1. Образовательная политика

Филиал реализует образовательные программы по направлениям, соответствующим долгосрочным приоритетам развития Казахстана и региона.

Приоритетными направлениями подготовки являются:

- международная экономика;
- мировая энергетическая политика;
- глобальная транспортная логистика;
- водная безопасность и трансграничное водное сотрудничество;
- цифровая экономика и искусственный интеллект;
- международная аналитика.

Образовательная модель Филиала основывается на project-based learning; case-study approach; модульном обучении; co-teaching с участием индустриальных экспертов; обязательных стажировках; использовании цифровых образовательных технологий; развитии microcredentials и программ дополнительного профессионального образования.

Планируется развитие двудипломных программ, программ академической мобильности, Executive Education, программ повышения квалификации государственных служащих и корпоративного сектора.

3.2. Научно-исследовательская деятельность

Развитие научно-исследовательской деятельности направлено на формирование исследовательской базы Филиала, создание научных центров и лабораторий, участие в международных проектах и развитие прикладных исследований, ориентированных на решение задач экономики региона.

Научная деятельность Филиала будет ориентирована на прикладные исследования и аналитическое сопровождение приоритетных направлений государственной политики.

Приоритетными направлениями исследований станут:

- евразийская интеграция;
- энергетическая безопасность;
- водная дипломатия;
- санкционная политика;
- международная транспортная логистика;
- климатическая политика и ESG.

Планируется создание Центра водной безопасности и климатической дипломатии и аналитической лаборатории Middle Corridor.

Основными задачами научной деятельности станут:

- развитие прикладных исследований;
- подготовка policy papers и аналитических докладов;
- участие в международных грантовых проектах;
- публикационная активность в Scopus и Web of Science;
- развитие исследовательских консорциумов.

3.3. Интернационализация

Интернационализация рассматривается как один из ключевых факторов развития филиала. Предусматривается формирование мультинационального контингента обучающихся, привлечение обучающихся из стран Центральной Азии, Южной Азии, развитие академической мобильности студентов и преподавателей, а также привлечение зарубежных преподавателей и ученых, развитие summer and winter schools.

3.4. Взаимодействие с индустрией

Взаимодействие с индустрией предполагает активное участие работодателей в разработке образовательных программ, организацию стажировок и практик, а также реализацию совместных проектов, направленных на подготовку кадров, соответствующих требованиям современного рынка труда.

3.5. Развитие кадрового потенциала

Развитие кадрового потенциала включает формирование квалифицированного профессорско-преподавательского состава, повышение квалификации сотрудников, а также постепенную интернационализацию кадрового состава.

3.6. Цифровой кампус

Цифровизация Филиала предусматривает внедрение современных образовательных технологий, развитие онлайн-обучения и создание цифровой инфраструктуры, обеспечивающей доступ к образовательным ресурсам и эффективное управление образовательным процессом.

Цифровая трансформация предусматривает внедрение LMS-платформ, развитие гибридного и онлайн-обучения, использование технологий искусственного интеллекта, цифровизацию управления образовательным процессом, внедрение learning analytics, создание единой цифровой инфраструктуры кампуса.

3.7. Интеграция в национальную образовательную систему

Филиал обеспечивает соответствие образовательных программ национальным требованиям качества образования и участвует в реализации приоритетных государственных инициатив.

Особое внимание уделяется интеграции Филиала в региональную образовательную и научную экосистему, взаимодействию с местными университетами и научными организациями, а также участию в развитии человеческого капитала региона.

Особое внимание будет уделено развитию академической интеграции Центральной Азии и формированию устойчивых международных образовательных связей.

3.8. Развитие кампуса и современной инфраструктуры

Развитие Филиала предусматривает поэтапное формирование современного университетского кампуса, обеспечивающего комфортную образовательную, научную и социальную среду для студентов, преподавателей и исследователей.

Кампус рассматривается как многофункциональное пространство, интегрирующее образовательную, научную, инновационную и общественную инфраструктуру, соответствующую международным стандартам качества и принципам устойчивого развития.

В рамках данного направления предусматривается:

- создание современного учебно-академического комплекса;

- формирование пространств для проектной и исследовательской деятельности;

- создание общежитий и социальной инфраструктуры для студентов и преподавателей;

- развитие коворкингов, библиотечных и мультимедийных пространств;

- внедрение принципов smart campus и устойчивой инфраструктуры;

- обеспечение инклюзивной и безбарьерной образовательной среды;

- создание условий для академической, культурной и спортивной активности обучающихся;

- развитие современной цифровой и инженерной инфраструктуры кампуса.

Особое внимание будет уделено формированию кампусной среды, способствующей развитию международного академического сообщества, привлечению иностранных студентов и преподавателей, а также повышению качества студенческой жизни.

4. Этапы реализации программы

I этап — организационный (2026)

- формирование административно-управленческого и профессорско-преподавательского состава;
- создание системы внутреннего обеспечения качества;
- запуск цифровой инфраструктуры;
- запуск кампуса.

II этап — масштабирование и развитие (2027–2028)

- расширение образовательных программ;
- формирование индустриальных и международных партнёрств.
- увеличение контингента обучающихся;
- привлечение иностранных студентов;
- реализация академической мобильности.

III этап — устойчивое развитие (2029)

- выход на устойчивую финансовую модель;
- развитие исследовательской и экспертной экосистемы;

- запуск научных и аналитических центров.

5. Целевые показатели эффективности (KPI)

Для оценки реализации Программы устанавливаются ключевые показатели эффективности, отражающие основные результаты деятельности филиала.

К 2029 году:

численность студентов: до 1500 человек

доля иностранных студентов: не менее 15%

трудоустройство выпускников: не менее 50%

доля дисциплин на английском языке: не менее 40%

доля иностранных ППС: не менее 15%

количество международных партнерств: не менее 10

уровень удовлетворенности студентов: не менее 85%

количество индустриальных партнеров: не менее 20.

Особое значение придаётся формированию устойчивого кадрового потенциала, в том числе увеличению доли штатного профессорско-преподавательского состава до 70 процентов.

6. Ресурсное обеспечение

Реализация Программы обеспечивается за счёт государственных и внебюджетных источников финансирования, включая средства от образовательной деятельности и партнёрские инвестиции.

Приоритетным направлением инфраструктурного развития станет создание современного кампуса, включающего учебные корпуса, научные

лаборатории, общежития, пространства коллективной работы, цифровую экосистему и объекты студенческой инфраструктуры.

7. Управление и механизмы реализации

В целях обеспечения эффективности реализации Программы внедряется система внутреннего обеспечения качества, предусматривающая регулярный мониторинг достижения целевых показателей, проведение внутренней оценки и корректировку мероприятий.

8. Риски и меры по их минимизации

К основным рискам реализации Программы относятся кадровые ограничения, финансовая устойчивость, высокая конкуренция на рынке образовательных услуг, геополитические факторы, а также возможные изменения нормативно-правовой среды.

В целях минимизации рисков предусматриваются меры по диверсификации источников финансирования, развитию кадрового потенциала, укреплению международных партнёрств, а также повышению гибкости управленческих решений.

9. Ожидаемые результаты реализации Программы

Филиал станет значимым частью образовательной экосистемы Казахстана, способствующая повышению конкурентоспособности национальной системы высшего образования.

Реализация Программы позволит сформировать устойчивый филиал международного уровня, обеспечивающий подготовку

высококвалифицированных специалистов и развитие научных исследований, и интеграцию в образовательное пространство Казахстана.

Филиал станет не только образовательной площадкой, но и инструментом институционального развития, способствующая модернизации региональных университетов, развитию научных исследований и укреплению связей с индустрией, трансферу образовательных моделей, повышению экспортного потенциала образования.

Ключевой специализацией Филиала станет подготовка кадров и развитие исследований в сферах: международной экономики, энергетической политики, международного регулирования атомной отрасли, транспортной логистики, водной дипломатии и климатической политики, цифровой экономики и AI governance, евразийской интеграции.